****

**Ежегодный (публичный) отчет о работе первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад «Рябинушка» с. Гостищево»**

 **за 2024 год**

Профсоюз – это организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

На сегодняшний день в первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад «Рябинушка» с. Гостищево» состоит 33 человека. Это составляет 100% охват.

Работа первичной организации за 2024 год была направлена на закрепление тех результатов, которые уже достигнуты и совершенствование тех форм и методов работы, которые используются традиционно.

 Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который заключён между работодателем и членами профсоюза на 2023-2025гг., он же регулирует вопросы условий труда, организацию отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

 За отчетный период профсоюзный комитет Учреждения выполнил всю запланированную работу. Работа велась согласно нормативным документам, Уставу Профсоюза, Положению о первичной профсоюзной организации, плану работы профсоюзной организации. Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профсоюзный комитет. В состав профкома входят комиссии: по охране труда, по культурно – массовой работе, контрольно – ревизионная и т.д.

Профсоюзная организация решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профкома.

В течение отчетного периода:

- осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охраной труда;

- проверялось заполнение трудовых книжек и порядок оформления личных дел сотрудников.

 - под постоянным контролем – вопрос охраны труда.

Ведется необходимая документация: протоколы заседаний профкома, регистрация документов.

За отчетный период проводились   профсоюзные собрания, которые были оформлены протоколом.

А также были проведены  заседания профкома, которые также были оформлены протоколом. Были рассмотрены вопросы:

- организационная работа;

- охрана труда;

- финансовые  и другие вопросы.

В 2024 году был соблюден порядок учета мнения профсоюзной организации  при:

- составлении графика отпусков работников;

- согласовании графика работы сотрудников;

- согласовании инструкций по охране труда;

- распределении стимулирующих выплат;

 Заработная плата работникам в течение года выплачивалась своевременно, два раза в месяц.

Работникам ежемесячно выдаются расчетные листы о зарплате.

В учреждении имеется необходимая нормативная база по оплате труда:

- Положение об оплате труда;

- Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

Разработаны критерии и показатели качества и результативности труда работников.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация  совместно контролировали температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических норм. В детском саду ведутся журналы по охране труда, проводятся инструктажи с работниками. В каждом структурном подразделении имеются инструкции  по охране труда, которые утверждаются и согласовываются с председателем профкома. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности.

Профсоюзный комитет ДОУ проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через следующие формы работы:

- стенд «Профсоюз», где представлены: список членов первичной профсоюзной организации ДОУ, план работы, список состава комиссий, графики рабочего времени и отпусков работников, коллективный договор, ПВТР, поздравления именинникам, правовые листовки.

- оформление на сайте ДОУ странички «Профсоюз»

-одной из форм информационной работы среди членов профсоюза является своевременное оформление подписки на газету «Мой Профсоюз».

Наряду с традиционными способами доведения информации до членов профсоюза была создана группа в сети интернет «ВК МЕССЕНДЖЕР», а также каждому члену профсоюза на электронную почту поступает информация о санаторно – курортном лечении, обновляется информация по карте Профдисконт.

Доброй традицией становится поздравления работников с

профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. К праздникам ветеранам рассылаются поздравительные открытки.

С администрацией МДОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования, обобщения передового педагогического опыта. Члены профкома входят в состав всех комиссий. В МДОУ создаются условия для профессионального роста педагогического состава.

В детском саду работают талантливые и креативные педагоги. На конкурсе «Воспитатель года 2024» Дудкина В.С. заняла первое место.

За свою работу члены профсоюза были награждены грамотами: Нечитайленко М.Н., Артамонова М.С. Волобуева М.М.

Не остается без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение.

Не остается в стороне наша первичная профсоюзная организация в оказании помощи бойцам СВО. Отправляем и будем отправлять всем тем, кто участвует в специальной военной операции: медикаменты, одежду, продуктовые наборы и многочисленные рисунки детей.

Активное участие приняли члены ППО во Всероссийской акции «профсоюзный Аксель».

У профсоюзного комитета есть над чем работать, в перспективе новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- способствовать сплочению коллектива, развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

- проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда.

 Остаётся только поблагодарить всех членов профсоюзной организации за то, что они принимают активное участие в жизни коллектива. Большое всем спасибо.